

İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ
PROGRAM YETERLİLİKLERİ

1 - BİLİM İNSANI

- a. Öğrenme gereksinimlerini belirler, bilgiye ulaşır.
- b. Yeni bilgiyi eleştirel bir yaklaşımla değerlendirir.
- c. Ulaştığı bilgiyi sağlık ve hastalık süreçlerinde kullanır.
- d. Bilimsel metodolojinin temel prensiplerini uygulayarak bilgi üretimine katkıda bulunur.
- e. Bilgi ve kanıtların değişebileceğinin farkındadır ve yeni gelişmeleri takip eder.
- f. Kariyerini ve gelişimini etkili olarak yönetebilir.
- g. Mesleki literatürü izler

2 – SAĞLIK HİZMETİ SUNUCUSU

- a. Toplumun öncelikli sağlık sorunlarını göz önünde bulundurur ve ona uygun hizmet sunumunu yapar.
- b. Sağlık hizmet sunumunda başvuru nedenlerine uygun ayrıntıda anamnez alır.
- c. Tanı sürecinde uygun fizik muayene yöntemlerini uygular
- d. Tanı yöntemlerini uygun ve zamanında kullanır
- e. Girişimsel işlemleri uygun ve doğru olarak uygular.
- f. Bireyin ve hastalığın özelliklerine uygun sağlık izlemi yapar
- g. Hasta değerlendirmesinde öncelikleri belirler
- h. Travma yönetimini ve acil sağlık hizmetlerini kurallarına uygun yapar
- i. Hizmet sunulan basamaktaki kurumun özelliklerini dikkate alır.
- j. Tanı ve tedavide kanıt kullanır
- k. Tanı ve tedavi süreçlerindeki karar mekanizmasına hastayı da dahil eder.
- l. Mesleki uygulamalarında kendisi ve diğer sağlık personelinin kişisel sağlıklarını koruyabilmeleri için gerekli önlemleri alır
- m. Akılcı ilaç kullanımı sağlar

3 - KORUYUCU HEKİM

- a. Koruyucu sağlık hizmeti verdiği toplumu tanımada uygun epidemiyolojik ve istatistiksel verilerden yararlanır.
- b. Toplumun tüm kesimlerine yönelik koruyucu hekimlik yapar
- c. Hedef kişi veya grupların özel sağlık eğitim gereksinimlerini planlar ve verir
- d. Evde sağlık hizmetlerinin koordinasyonunu yapar.
- e. Kronik hastalıkların izlemine ve yönetimine katkı verir.
- f. Bulaşıcı hastalıkların izlemine ve yönetimine katkı verir.
- g. Korucu hekimlikte çevrenin sağlığa etkisini göz önüne alır.
- h. Toplumsal ve bireysel düzeyde sağlığı etkileyen biyopsikososyal, kültürel ve ekonomik faktörleri bütüncül olarak değerlendirir ve bunlarla ilgili sorunlara çözüm arar.
- ı. Sağlık politikalarının sağlığa etkisinin iyileştirilmesini savunur.
- i. Sağlığa ulaşmanın tüm kişiler için bir hak olduğunu savunur
- j. Birey ve toplum düzeyinde hastalıkları önlemek ve sağlığı geliştirmek amacıyla tüm paydaşlar ile işbirliği yapar.

4 - ETİK VE HUKUĞA UYGUN DAVRANAN

- a. Tıp mesleği etik kurallarına uygun hizmet sunar
- b. Hekimlik uygulamalarında bireyler arası ayırım gözetmez
- c. Hizmet sunumunda ulusal sağlık mevzuatını bilir ve buna uygun davranır.
- d. Hizmet sunumunda ulusal sağlık sistemi yapılanmasına uygun davranır.
- e. Hekimlik uygulamalarını doğru ve güvenli bir şekilde belgeler ve kayıt tutar
- f. Aydınlatma ve onam sürecini hasta haklarını ve hekim sorumluluklarını göz önüne alarak uygular.
- g. Hasta hakları ve sorumluluklarının farkında olarak hizmet sunar
- h Hastalarına ve meslektaşlarına karşı davranışlarında etik ilkeleri gözetir.
- ı. Hasta bilgilerinin gizliliğini korur
- i. Hekimlerin ve diğer sağlık çalışanlarının haklarına ve yasal sorumluluklarına uygun davranır
- j. Sağlık hizmeti sunumunda etik olmayan davranışlara karşı savunuculuk yapar.

5 - İLETİŞİMCİ

- a. Hasta, hasta yakınları ve sağlık çalışanları ile iyi iletişim kurar ve elde ettiği bilgiyi sağlık sorunlarının çözümünde kullanır
- b. Mesleki iletişiminde önyargısız, açık ve tutarlıdır
- c. İletişim engelli bireyler ve özel koşullarda (kötü haber, ajite bireyler, mesleksel geri bildirim vb.) etkin iletişimi sağlayabilir
- d. Mesleki uygulamasında iletişim araçlarını uygun ve etkin kullanır
- e. Her türlü mesleki iletişimde kültürel normlara uygun davranır

6 – EKİP ÜYESİ

- a. Ekip çalışmasının temel prensiplerine uygun davranır
- b. Ekip içindeki çatışmalarda çözümcül yaklaşım sergiler
- c. Ekip üyelerinin gelişimine destek olur
- d. Ekip çalışanlarının görev ve sınırlarını gözeterek çalışır.
- e. Sağlık hizmeti sunumunda hasta ve yakınlarını ekibin bir üyesi olarak görür
- f. Farklı disiplinlerden oluşan bir ekiple uyumlu çalışır

7 - LİDER YÖNETİCİ

- a. Ekibine vizyon oluşturup, harekete geçirebilir
- b. Katılımcı ve paylaşımcı bir yaklaşımla liderlik yapar
- c. Sağlık hizmeti sunumuna ayrılan kaynakları uygun şekilde kullanır.
- d. Sağlık sunumunda risk faktörlerini belirler ve yönetir
- e. Kriz yönetimi yapar
- f. Liderlik sorumluluğunu alma bilincine sahiptir.
- g. Mesleğin değerini arttırmak ve uygulamaları geliştirmeye yönelik çalışmalara aktif olarak katılır.